

« Pour un PRSH toujours aux côtés de la communauté des chercheuses et chercheurs (enseignant.e.s-chercheur.se.s, des chercheur.se.s CNRS, des doctorant.e.s, des ingénieur.e.s de recherche et d'étude) »

Chères et chers collègues,

Nous nous adressons à vous pour vous présenter notre candidature à l'élection de l'équipe de direction PRSH en date du 31 mars 2022.

Le PRSH a acquis depuis 2014 une visibilité dans la communauté universitaire au niveau du Havre comme au niveau régional. C'est le fruit d'un travail de plusieurs équipes de direction qui se sont succédées et qui ont œuvré à la structuration et à la consolidation de dispositifs d'accompagnement des sciences humaines et sociales dans des contextes qui ne leur sont pas toujours favorables, où il est souvent besoin de mieux faire comprendre nos objets de recherche, nos méthodes, nos apports au débat démocratique.

Une expérience d'animation, de montage de projet, de rayonnement académique et de valorisation extra-académique a été acquise. Le rapport HCERES 2021 pointe bien ces efforts.

Si nous devons résumer en une formule notre proposition, nous dirions que nous souhaitons œuvrer pour un PRSH toujours plus aux côtés des enseignant.e.s-chercheur.se.s, des chercheur.se.s CNRS, des doctorant.e.s, des ingénieur.e.s de recherche et d'étude mais également plus en lien avec les unités de recherche de son écosystème.

Le PRSH doit pouvoir poursuivre ses missions et même les intensifier.
Cela passe par **4 axes** de travail que nous aurons à cœur de mener à bien :

1. Développer une plate-forme d'équipement et de services en SHS :

Ce serait un nouveau stade de développement pour le PRSH en lien avec le bon taux de réussite aux appels à projets. En complément de l'ingénierie de projet de recherche, l'offre du PRSH pourrait se structurer autour de services proposés à l'ensemble de la communauté et en lien avec le numérique, la gestion des données et l'édition.

2. Poursuivre et renouveler la programmation scientifique :

Nous avons aujourd'hui plusieurs formats d'animation : « Au fil des mots », « Follow up », « Parenthèse », les formations. Nous pouvons en fonction des besoins les renforcer ou les faire évoluer, par exemple par une communication auprès d'un public élargi dans l'agglomération.

3. Améliorer la lisibilité et la visibilité des actions du PRSH pour contribuer à forger son identité :

L'identité du PRSH doit être davantage affirmée et reconnue. Il doit bénéficier d'une visibilité accrue dans les projets accompagnés (colloques, publications, partenariats...).

4. Porter le débat sur les liens à construire avec les autres structures SHS en région (MRSH à l'université de Caen, IRHIS à l'université de Rouen)

Le rapport HCERES nous y enjoint. Le propos n'est pas à ce stade d'être en accord ou en désaccord sur les relations à construire. Nous pensons qu'il serait désastreux de ne pas prendre les devants et d'attendre les injonctions. Préparons-nous et discutons-en. Aussi nous nous engageons, à travers des assemblées générales dédiées, à créer les conditions du débat sur ce point. C'est un premier temps, en fonction, le format pourra évoluer.

Nous vous remercions de l'attention que vous porterez à notre projet. Nous restons à votre disposition pour en discuter dans l'attente d'une AG du PRSH qui aura lieu le 24 mars à 17h salle M. de Scudéry pour la présentation des candidatures.

D'ores et déjà, nous vous invitons également à participer à cette élection importante pour l'avenir des SHS à l'Université Le Havre Normandie.

Avec nos salutations les meilleures,

Patricia **SAJOUS**, MCF HDR Géographie, UMR IDEES, candidate au poste de *Directrice*,
Nicolas **GUILLET**, MCF HDR Droit public, Equipe interne CERMUD, candidat au poste de *Directeur adjoint*