

« Handi Insertion »

(Insertions sociale et professionnelle des personnes en situation de handicap)

A. PRESENTATION GENERALE

MOTS CLES :

Lutte contre la discrimination, la marginalisation, la pauvreté
Insertion, sociale, professionnelle, formation et remédiation cognitive, NTIC , handicap,
Environnement juridique et économique

EQUIPE-PROJET :

« Handi Insertion » fédère neuf laboratoires ainsi qu'un pôle de la MRSH de Caen, et collabore avec un ensemble d'organisations, observant ou agissant en faveur de l'insertion sociale et professionnelle des personnes en situation de handicap.

➤ Les responsables scientifiques du projet :

DUTHIL Gérard, Maître de conférences en économie, Groupe de recherches: CREAM, Faculté de Droit, Sciences économiques et de Gestion, Pôle Pasteur, ROUEN, gerard.duthil@wanadoo.fr

GALINON-MELENEC Béatrice, Professeur des universités, *Sciences de l'Information et de la communication*, Normandie Univ, Le Havre, ULH IDEES CNRS/CIRTAI, UMR 6266, *Directeur adj. de CIRTAI/IDEES UMR 6266 CNRS*, Directrice de *Communication & Développement des Hommes, Entreprises, Territoires*, Co-directrice de *Research International Group of the Human Trace*, galinon@free.fr

Une Equipe de recherche transdisciplinaire constituant une véritable coopération de recherche dans l'espace Paris Seine Normandie qui s'appuie sur la dynamique créée par le PRES et l'axe Seine, renforce l'axe santé et l'axe numérique qui sont deux priorités régionales.

Le projet *Handi insertion* est composé avec une recherche de **complémentarités inter régionales**, notamment dans l'axe Seine. Tous les chercheurs cités ont pour objectif commun de lutter contre les **discriminations** et de favoriser **une insertion professionnelle** diminuant ainsi le nombre de personnes handicapées exclues et au

niveau ou **en dessous du seuil de pauvreté** *Handi insertion* regroupe au total une vingtaine de collaborateurs :

1. BERTELLE Cyrille (PR Informatique, Le Havre, LITIS)
2. BOUST Muriel, Pole emploi Handicap, Rouen
3. BROSSARD Baptiste (Post-doc, CMH, EHES)
4. COLLOC Joël (Médecin, PR Informatique, Le Havre, CIRTAI/RIGHT)
5. COUTURIER Mathias (MCF Droit, membre de l'équipe CRDP et du pôle santé maladie handicaps de la MRS de Caen),
6. CRUMIERE Christelle (MCF, INFOCOM Le Havre, CIRTAI/RIGHT),
7. DEMAILLY Lise, Pr. Emérite , sociologie, Lille 1
8. DULAA Daiana, (Docteur en lettres, PRAG, chercheur à Le Havre, CIRTAI/RIGHT),
9. DUTHIL Gérard (MCF-HDR, Economie, Rouen, CREAM)
10. GALINON-MELENEC Béatrice (PR INFOCOM, Le Havre, CIRTAI/RIGHT)
11. JACQUET-ANDRIEU Armelle, Université Paris Ouest / CNRS, UMR 7114, MoDyCo,
12. LE MARCHAND Arnaud (EDEHN - Équipe d'Économie Le Havre Normandie - EA 7263),
13. LIENARD Fabien, MCF HDR, sciences de l'INFOCOM, Laboratoire DySoLa, Rouen
14. MEDINI Areski (PAST au CIRTAI UMR IDEES)
15. PEYRARD Catherine (MCF sociologie, Rouen)
16. REGUER Daniel, (PU Sociologie, CIRTAI UMR IDEES)
17. TCHAPCHET TCHOUTO Jules Eric (Docteur, Economie, Rouen, CREAM)
18. VANHAECHÉ Dominique (MCF, Economie, Rouen, CREAM)
19. VITTECOQ Serge, Professeur d'E P S, Directeur du service d'accueil des étudiants et personnels handicapés à l'ULH
- ZLITNI Sami, MCF sciences de la communication (Le Havre, CIRTAI/IDEES).

➤ **Collaboration avec des Equipes extérieures ou entre Equipes :**

- Pôle émergent « Santé , Maladies, Handicaps » de la MRSH USR 3486 CNRS UCBN
- Pôle Education, Formation travail de la MRSH USR 3486 CNRS UCBN
- Pôle document numérique de la MRSH USR 3486 CNRS UCBN
- CeRev, université de Caen
- LITIS, université du Havre
- Psy-NCA EA 4306 de l'université de Rouen Laboratoire où Régine Scelles poursuit « la dynamique initiée dans le cadre du LABEX HANDI SHS (dir A. Vom Hoffe) sur la visibilité et la mise en synergie de tous les travaux scientifiques qui se font sur le handicap psychique dans la région haute et basse Normandie » (Cf. <http://siiclha.colloques.univ-rouen.fr>).
- Modyco, université de Paris Ouest
- CLERSE, université de LILLE 1

➤ **Collaboration envisagées avec des partenaires :**

Une partie de la recherche porte sur un handicap défini selon la loi du 11 février 2005 « sur les limitations d'activité et/ou les restrictions de participation à la vie en société dans leurs rapports avec les altérations de la fonction psychique et leurs interactions avec

l'environnement, qu'il se comporte comme obstacle ou facilitateur de la participation des personnes ». Il est pluridisciplinaire (communication, psychologie, sciences du langage, droit, économie, sociologie, sciences cognitives, etc.) et pluri acteurs (Unafam, SAMSAH, GEM, hôpitaux, Maison du handicap, etc.). Son domaine d'observation principal est l'estuaire de la Seine, mais les collaborations avec les autres universités (Rouen Caen, Angers, Lille Paris) permettent des comparaisons et des interprétations scientifiques à portée plus générale. La recherche interroge donc particulièrement le rôle de l'environnement. Ce dernier qui intervient dans la manifestation de tous les handicaps, peut être spectaculaire pour le handicap psychique. C'est pourquoi nous pensons conduire des enquêtes avec le soutien de l'UNAFAM¹ (de la Seine Maritime). Les partenaires envisagés sont :

1. Unafam,
2. SAMSAH,
3. GEM,
4. Hôpitaux spécialisés
5. Maison du handicap, etc.
6. l'AFPA,
7. l'AGEFIPH,
8. L'INSEE
9. Pôle emploi
10. CREFOR

Durée du projet :

Le projet durera trois ans (du 1^{er} septembre 2013 au 31 septembre 2016).

B - DESCRIPTIF DU PROJET

UN PROJET FEDERATIF

Conduit par une équipe interdisciplinaire composée de chercheurs et d'acteurs (individuels, organisationnels, institutionnels), « *Handi Insertion* » s'attachera à mener des études tenant compte des législations nationales et européennes dans le domaine de l'insertion professionnelle des personnes situation de handicap, sur un espace d'analyse plus restreint, recouvrant le territoire régional, voire des bassins d'emplois.

Ce projet fédératif regroupe sous une même thématique scientifique des sous-projets ayant une cohérence scientifique et visant à :

- assurer la lisibilité du programme de recherches du GRR autour de la thématique de la relation entre le Handicap et l'insertion professionnelle et sociale ;
- renforcer des partenariats existants (avec les acteurs et les universités de la Normandie) et créer les conditions de partenariats futurs '(avec Lille, Lyon, Paris, etc) ;
- soutenir le partenariat entre les recherches conduites par les Maisons des Sciences de l'Homme de Caen, Rouen, Le Havre.

OBJET DU PROJET

¹ UNAFAM : Union nationale des amis et familles de malades psychiques

Face aux difficultés d'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap psychique, et ce malgré la mise en œuvre de nombre dispositifs de soutien et d'orientation, il apparaît comme primordiale de s'attacher à l'étude des forces et faiblesses des modalités d'accompagnement en vue de l'insertion des Travailleurs handicapés sous un angle résolument pluridisciplinaire.

PROBLEMATIQUE GENERALE

« Handi Insertion » a pour objet de répondre à la question fondamentale suivante : *Comment s'effectue l'insertion des personnes handicapées (handicap physique ou psychique) sur le marché du travail ?*

Il s'agit d'interroger l'articulation entre différentes logiques de différenciation et de discrimination en associant notamment la dimension travail avec la variable handicap.

On cherchera à étudier spécifiquement les interactions entre la question du travail et la remédiation cognitive et sociale de l'handicapé psychique, en s'appuyant en particulier sur l'apport des NTIC.

L'apport des NTIC sera situé dans des contextes individuels (âge, sexe, milieu social, « capital culturel », « capital économique » etc.) et environnementaux (soutien familiaux, forme d'habitat, forme d'accompagnement, travail en milieu ordinaire ou non ordinaire tel que les ESAT, etc.).

Déclinaison : projet pluridisciplinaire, il s'attachera à examiner les possibilités offertes par les NTIC en vue de créer un service d'accompagnement professionnel spécifique des personnes en situation de handicap psychique tout en étudiant les discours et les représentations des acteurs concernés (par le handicap et le respect de la différence) ainsi que les politiques et les réseaux (action publique et privée, partenariats, chartes) en lien avec les discriminations et les inégalités d'accès aux ressources en examinant en particulier les dispositifs législatifs concernant les processus d'embauche, de conventionnement professionnel, d'orientation...

AMBITIONS

Le projet porte plusieurs ambitions :

- ▶ Une ambition théorique et conceptuelle tout d'abord en raison de la volonté d'associer à la question de l'insertion de la personne handicapée la question transversale à tout recrutement : le rôle de l'échoïsation des signes-traces », paradigme théorique associé au paradigme anthropologique de « L'Homme trace » (développés par un des coordonnateurs du projet Handi Insertion).
- ▶ Une ambition pluridisciplinaire, ensuite, incarnée par la diversité des chercheuses et chercheurs en sciences sociales mobilisés (économie, droit, sciences de l'information et de la communication, sociologie, histoire, gestion, lettres...), des structures engagées (plusieurs laboratoires du Havre, de Rouen, de Caen, de Paris X, des réseaux scientifiques, des partenaires institutionnels et/ou économiques potentiels nombreux) et des publics concernés.

- ▶ Une ambition d'action enfin, concrétisée d'une part par le caractère empirique des travaux prévus (enquêtes de terrain dans la région normande, comparaison avec d'autres situations régionales ou nationales), d'autre part, par l'expérience de l'équipe sur le domaine (travaux pour partie déjà engagés), troisièmement par les possibilités existantes de publication et de valorisation à l'échelle académique (séminaire, journée d'étude, colloque, numéro de revues, ouvrage collectif) et au niveau local, régional et international.

INTERET DE HANDI INSERTION EN TERMES DE DEVELOPPEMENT DU GRR

Quel est l'impact attendu du projet en termes de développement du GRR ? Les travaux de l'axe 3 Travail, emploi, formation traitait jusqu'à présent de la « différenciation sociale et sexuée des parcours professionnels » ou de la problématique de « l'intersectionnalité » Genre, Classe, 'Race' à laquelle était associée la dimension spatiale. Cette nouvelle étape de structuration de l'axe 3 vise à compléter l'approche en articulant désormais les trois premières thématiques avec les discriminations portant sur le handicap.

Quel est l'impact du projet sur la création d'entreprise et sur l'environnement sociétal en général ? Seront particulièrement examinées les possibilités offertes par les NTIC en vue de créer un service d'accompagnement professionnel spécifique des personnes en situation de handicap psychique. Ce dispositif n'existe pas en Haute Normandie. Une des retombées serait sa création. Si ce projet aboutissait, un soutien à la création serait demandé au Fonds Social Européen (FSE) ainsi qu'à divers organismes dont l'Association gestionnaire des fonds pour l'insertion des personnes handicapées (AGEFIPH). En soutenant Handi Insertion, le Conseil Régional contribuera à la promotion de l'inclusion sociale et au soutien des publics handicapés en difficulté d'insertion.

Quel est l'impact attendu du projet en terme de développement du(des) laboratoire(s)/équipe(s) concernées ? n soutenant *Handi Insertion*, le CR favorisera le développement des travaux de l'Equipe L'Homme trace du CIRTAIUMRIDEES, la mise en réseau des compétences entre recherche fondamentale, recherche appliquée, et acteurs de terrain ainsi que les synergies croisées inter régionales permettant un maillage équilibré de la recherche sur les territoires normands. Ce sera également un soutien au développement des recherches transversales à la MRSH de Caen, Le PRSH du Havre, et L'IRIHS de Rouen. Ce projet est également pensé en lien avec d'une part L'Equipe l'Homme trace du CIRTAI au Havre. Celle-ci accueille diverses approches disciplinaires et propose plusieurs séances, séminaires et colloques sur la problématique de la trace et de la traçabilité humaine en général puis via les TIC. Il s'agirait également de soutenir la création d'un parcours « Traces numériques et insertion professionnelle » au sein du Master de l'UFR SHS de l'université du Havre.

Quel sera l'impact du projet en terme de visibilité à l'échelle nationale, européenne, voire internationale ? L'essentiel des terrains d'enquêtes concerne directement le bassin normand tout en développant des perspectives comparatives (France/avec les *pays du G8* au comité scientifique duquel participe Pr. Galinon-Méléneq). Le caractère pluridisciplinaire du projet lui donne une dimension structurante avec des recherches pouvant s'engager pour plusieurs années. Les

possibilités de partenariats avec les acteurs régionaux (Etat, collectivités, monde économique et éducatif) ainsi qu'avec des partenaires scientifiques (réseau RIGHT notamment) offrent des perspectives en matière de valorisation et de publications. De plus, les conséquences de cette recherche dépassent largement le territoire normand dans la mesure où, d'une part, la lutte contre la discrimination au travail se trouve au cœur des politiques de l'emploi, et notamment en matière de handicap, depuis l'adoption du traité d'Amsterdam le 2 octobre 1997. En France, la loi du 10 juillet 1987 fonde la politique des travailleurs handicapés sur un système de quotas d'emplois. Ce système est renforcé par la loi pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées [qui introduit la notion de compensation et organise les professionnels]. Et, d'autre part, en 2012, l'OMS² informe que les troubles psychiques connaissent actuellement un essor tel que l'organisation mondiale de la santé considère qu'ils entrent dans les dix pathologies les plus préoccupantes au vingt et unième siècle au niveau mondial.

Les résultats issus de ce projet seront-ils valorisés à l'échelle du territoire régional ? La recherche visera à cerner la pertinence d'un tel dispositif et l'acceptabilité d'un tel projet par l'ensemble des acteurs de l'insertion socioprofessionnelle des personnes handicapées.

ETAT DE L'ART :

- Acemoglu, J. Anagnostis (2004), "Consequences of Employment Protection ? The case of the Americans with Disabilities Act", Journal of Political Economy, July.
- Akerlof (1984), " Gift Exchange and Efficiency Wage Theory", American Economic Review, n°74, May
- AMATO (D') T., SAOUD M., La schizophrénie de l'adulte, Données actuelles, Paris, Masson, 2006..
- Barrett, Robert J. 1999. La traite des fous : la construction sociale de la schizophrénie. Le Plessis-Robinson: Synthelabo
- Becker (1971), *The Economics of Discrimination*, University of Chicago Press
- Becker, Howard S. 1985. Outsiders : études de sociologie de la déviance. Paris: Mouton
- BERTHELOT J.-M., « Le Discours sociologique et le corps », *Quel corps ?*, n° 34-35, 1988, p. 72-83.
- BERTHOZ A. (dir.), *Leçons sur le corps, le cerveau et l'esprit*, Paris, Odile Jacob, 1999.
- BLEULER E., *Dementia praecox oder Gruppe der Schizophrenien*, Leipzig und Wien: F. Deuticke, Erstausgabe, 1911.
- BONFILS P., « Environnements immersifs : spectacle, avatars et corps virtuel, entre addiction et dialectique sociales », *Hermès*, n° 62, avril 2012, p. 55-60.
- BOTTERO A., « Recherches sur le processus psychologique de guérison dans les schizophrénies : les travaux de Larry Davidson et de son groupe de Yale », *Neuropsychiatrie : Tendances et Débats*, n° 34, septembre 2008, p. 39-44.
- BOTTERO A., MARMION J.F., « Rencontre avec Alain Bottéro : Schizophrénie, la grande insaisissable », *Sciences Humaines*, « L'Histoire des troubles mentaux », n° 28, sept/oct/nov/2012.
- BOTTERO A., *Un autre regard sur la schizophrénie*, Paris, Odile Jacob, 2008.

² OMS : Organisation Mondiale de la Santé

BREAN C., GOUREVITCH R., CARIA A., Les troubles psychiques, Psychocom75, brochure destinée aux patients et à leur environnement, 2012.

CEGLIE (DE) A., « La construction d'une identité numérique via un jeu vidéo online politiquement incorrect », Les cahiers du numériques, vol. 7, n° 1, 2011, p. 117-136.

COULOMBE M., « Je joue donc je suis », Sciences humaines, « Nos vies numériques », n° 229, 2011, p. 42-45.

DAMASIO A.-R., Spinoza avait raison, joie et tristesse. Le cerveau des émotions, Paris, Odile Jacob, Poches, 2005.

DORTIER J.-F. (dir.), Le cerveau et la pensée. La révolution des sciences cognitives, Auxerre, Sciences humaines éditions, 2003.

Duthil G.,(2004), *Economie du travail et des ressources humaines*, L'Harmattan

EHRENBERG A., La Fatigue d'être soi : dépression et société, Paris, Odile Jacob, 2000.

FONTANILLE J., OUELLET P., Signification et sensation Limoges, PULIM, 1992.

FRANCK N., « Des jeux contre la schizophrénie ? », Cerveau & Psycho, n° 33, mai-juin, 2009, p. 64-68.

FRANCK N., La schizophrénie. La reconnaître et la soigner, Paris, Odile Jacob, 2006.

GARRABE J., Histoire de la schizophrénie, Paris, Seghers, 1992.

GOFFMAN E., La mise en scène de la vie quotidienne, Paris, Editions de Minuit, 1973.

Hacking, Ian. 2002. Les fous voyageurs, Les empêcheurs de penser en rond.

Hurtenville, R. Burkhauser (2004), *Did the Employmeny of people with Disabilities decline in the 1990's*, Cornell, August.

JOUSSE M., Anthropologie du geste, Paris, Gallimard, 1974.

KORN H., ASPECT A., BAULIEU E.-E., BONY J.-M., Neurosciences et maladies du système nerveux, Tec & Doc Lavoisier, 2003.

LAFRANCE J.-P., OLIVERI N. (dir.), « Les jeux vidéo, quand jouer, c'est communiquer », Hermès, n° 62, avril 2012..

Le Clainche, G. Demuijnck (2006) *Handicap et accès à l'emploi : efficacité et limites de la discrimination positive*, Centre d'études de l'emploi.

LE DOUX J., Le Cerveau des émotions. Paris, Odile Jacob, 2005.

MARZANO M., Le contrat de défiance, Paris, Grasset, 2010.

MERZEAU L., « Traces numériques et recrutement : du symptôme au cheminement » dans Béatrice GALINON-MELENEC, Sami ZLITNI (dir.), Traces numériques : de la production à l'interprétation, série L'Homme-trace, Paris, CNRS Editions, 2013.

PERRIAULT J., « Traces numériques personnelles, incertitude et lien social », Hermès, n° 53, 2008, p. 13-20.

PIAGET J., L'équilibration des structures cognitives : problème central du développement, Paris, PUF, 1975.

QUETEL C., Histoire de la folie : De l'Antiquité à nos jours, Paris, Tallandier,

Scheff, Thomas J. 1966. Beingmentally ill : a sociological theory . Chicago: Aldine Pub. Co.

Scheper-Hughes, Nancy. 1979.

SEGRETIN A., « Les soutiens du monde virtuel », Libération, 1er septembre 2006.

SINGER M.J., WITMER B.G., « Measuring presence in virtual environments: A presence questionnaire », Presence, vol. 7, n° 3, 1998, p. 225-240.

STEINKUEHLER C., WILLIAMS D., « Where everybody knows your (screen) name: Online games as "third places" », Journal of Computer-Mediated Communication, vol. 11, n° 4, 2006, p. 885-909.

SULLIVAN H. S., La Schizophrénie, un processus humain, Erès, 1998.

Thoits, Peggy A. 1985. « Self-Labeling Processes in Mental Illness: The Role of Emotional Deviance ».American Journal of Sociology 91(2):221

Thornton, (2005). " Panorama des dispositifs, spécialisés ou non, existant en Europe et l'exemple du Royaume-Uni. ", *Revue française des Affaires sociales*, n°2, avril/juin 2005, 59^{ème} année.

TIBERGHIE G., « Peut-on observer la pensée dans le cerveau grâce aux nouvelles techniques d'imagerie cérébrale ? », site Société Française de Psychologie, [en ligne], disponible sur : <http://sfpsy.org/IMG/pdf/Tiberghien-21fev2008.pdf>, 21 février 2008.

TISSERON S., *Rêver, fantasmer, virtualiser, du virtuel psychique au virtuel numérique*, Paris, Dunod, 2012.

VARELA F. J., THOMPSON E., ROSCH E., *L'inscription corporelle de l'esprit*, Paris, Seuil, 1999.

VELPRY L., *Le quotidien de la psychiatrie : sociologie de la maladie mentale*, Paris, Armand Colin, 2008.

Weiss (1980), " Job Queues and Layoffs in Labour Market with Flexible Wages ", *Journal of Political Economy*, Vol.88, June.

ZAGHIA D., *Du sanitaire vers le médicosocial. Quels soins et quelle prise en charge des déficients psychiques en maison d'accueil spécialisée*, Mémoire de Psychiatrie clinique et thérapeutique, Université de Lille 2, 2011.

METHODOLOGIE

Les chercheurs qui composent l'équipe du programme Handi Insertion sont issus de différentes disciplines des sciences humaines et sociales. Le projet devra donc commencer par des *séminaires internes* consacrés à des échanges sur la question des méthodes et de choix des variables et indicateurs utilisés.

Les techniques envisagées sont variées et adaptées aux différents terrains à explorer, les focales sont multiples. Les terrains et les sources seront développés essentiellement dans la région normande. Pour l'essentiel les techniques d'enquête et de recueil de données seront qualitatives. Les entretiens seront répartis sur les différents thèmes et sites étudiés. Les entretiens seront plutôt semi directifs ou basés sur des récits de vie, (mémoire orale, reconstitution de trajectoires résidentielles, scolaires, professionnelles)

Seront mises en place :

- Des observations participantes sur sites ;
- Des analyses de cas (Pôle Emploi, DRH d'entreprises et d'institutions normandes) ;
- L'examen de dossiers individuels ;
- Le tout complété par des enquêtes quantitatives (enquête par questionnaires).

C. PRESENTATION DU PROJET DE RECHERCHE PAR EQUIPE

I. RESUME DE LA REPARTITION DES ACTIVITES DE RECHERCHE ENTRE LES MEMBRES DE L'EQUIPE :

Ce projet sera alimenté par des études de différents champs disciplinaires, recouvrant les diverses spécialités des membres du groupe.

L'Equipe 1 se centre sur le repérage plurifactoriel des questions suivantes :

1. Au sein d'un parcours de vie marqué par la rupture biographique ;
2. Que représente la maladie mentale ?
3. Comment se construisent les dimensions professionnelles ;
4. Comment les personnes handicapées peuvent-elles prendre appui sur les ressources que peuvent leur procurer ou non leur famille, les institutions de soin et médico-sociales.

Cette équipe travaille sur une forme de handicap psychique dont le périmètre est délimité par :

1. une absence de déficience cognitive, au moins à l'origine ;
2. une variabilité des états, entre périodes de stabilité et phases de crises ;
3. une sensibilité accrue au stress conduisant à l'augmentation de la probabilité d'occurrence de la crise ;
4. une grande difficulté à faire et à agir ;
5. une maladie évolutive requérant des soins et des ajustements de suivi permanents (Barreyre, Makdessi 2007).

N.B. Ces caractéristiques conduisent à porter une attention particulière aux périodes de transitions et aux allers et retours entre les différentes positions dans le parcours de vie. Le rôle des institutions dans la construction et la configuration des transitions est crucial. Or les temporalités des personnes et celles des institutions ne se superposent que rarement. Aussi, pour approfondir la question des transitions nous allons mettre en place un dispositif d'enquête supplémentaire auprès des professionnels des MDPH.

L'Equipe 2 se centre sur le repérage des questions suivantes :

Après avoir identifié, sous un angle théorique, les critères permettant de conclure à une discrimination sur le marché du travail, divers points sont abordés :

1. établir un constat d'insertion sur le marché du travail (analyse empirique) ;
2. dissocier les différents groupes d'handicap pour appréhender cette insertion ;
3. présenter des hypothèses de fonctionnement dual du marché du travail ;
4. construire des modèles théoriques d'une gestion duale du travail dans les entreprises ;

Ces modèles doivent être alors vérifiés pour apporter des conclusions en particulier en termes d'action politique :

1. les autorités publiques doivent-elles subventionner l'emploi d'une personne handicapée ?
2. les autorités publiques doivent « officialiser » cette dichotomie du marché du travail pour intervenir spécifiquement sur des segments de l'emploi handicapé ?
3. Comment évaluer ces politiques fines sur le marché de l'emploi handicapé ?
4. Quelle subvention ? Quelle décote salariale ?

II. DETAILS DES EQUIPES

1. NOUVEAUX ECLAIRAGES SUR LE PARCOURS VERS L'INSERTION DE LA PERSONNE HANDICAPEE PSYCHIQUE (EQUIPE DIRIGEE PAR B. GALINON-MELENEC)

Objectif

*Il s'agit ici de mettre en évidence le parcours actuel de personnes handicapées psychiques vivant dans l'estuaire de la Seine : du diagnostic à la réinsertion en l'inscrivant dans une dynamique en **trois temps : prévention du risque** chez les consommateurs précoces de cannabis (étude effectuée auprès de ceux dont le parcours a conduit à un diagnostic d'handicap psychique), **période de crise** (étude de la façon dont les personnes ont vécu le diagnostic et l'hospitalisation), **phase de remédiation** (étude des modalités d'accompagnement visant à la restauration des capacités cognitives et émotives de la personne handicapée, visant à son insertion sociale - en particulier en étudiant les formules d'habitat et les activités proposées).*

Distribution au sein de l'Equipe

Sciences cognitives (équipe coordonnée par Joel Colloc du Havre et Armelle Jacquet Andrieu de Paris X, Béatrice Galinon-Méléneq, Le Havre) : *Etude de faisabilité de propositions d'innovations basée sur l'usage des nouvelles technologies et des jeux* : Il s'agit ici de capitaliser les recherches déjà effectuées avec le soutien de la Région (direction B. Galinon-Méléneq) sur *Traces, numérique, discrimination et recrutement* (voir la rubrique publications). Ces travaux effectués avec les collègues de l'université Paris Ouest Nanterre renforce la logique *recherche de l'axe Seine* et les collaboration avec les USA et l'Australie permettent de placer la recherche dans une *dimension internationale comparative*.

Droit : (dir Mathias Couturier, Maître de conférences en droit privé et sciences criminelles). Membre du Pôle Santé, maladies, handicaps de la MRSH de Caen Mathias Couturier travaillera *La figure du malade mental dans les représentations portées par le droit contemporain*. Il interrogera les représentations de la maladie mentale qui invite à appréhender le malade mental comme un danger potentiel pour les tiers.

Communication (dir. B. Galinon-Méléneq) Contrairement à ce qui se passe dans le monde de la productivité où les TIC sont - selon les statistiques - générateur de nouveaux stress, seront étudiées comment les NTIC peuvent être mises au service de personnes ayant un rapport au temps plus lent. Les possibilités d'apprentissage et de remédiation cognitive qui en résultent semblent puissantes et encore insuffisamment explorées. Cette recherche visera à éclairer la façon dont le numérique peut bouleverser le rapport aux personnes handicapées psychiques, tant dans le cadre de l'accompagnement vers l'insertion sociale que dans celui de l'insertion professionnelle en milieu ordinaire

Références bibliographiques de l'équipe

BROSSARD Baptiste, 2011, « Les conditions sociales de l'automutilation juvénile. Une approche sociologique », thèse de doctorat sous la direction de Dominique Memmi et Florence Weber.

COLLOC J., LERY L., « Prise de décision dans l'éthique au quotidien ; Comment décider le soin ? », dans Santé Décision Management, vol. 11, n°1-2, 2008, p. 243-254.

COLLOC J., LERY N., Secret professionnel et exploitation de bases de données médicales informatisées, ADELFI, université de Bordeaux II, 1989.

COUTURIER M., CATHERINE A., Revue Générale de Droit Médical, N° spécial : Santé et droit [Broché], Les études hospitalières, 2010.

DEMAILLY Lise "La politique de santé mentale en France. Acteurs, instruments, controverses", Armand Colin, 2012.

GALINON-MELENEC B. (dir.), L'Homme trace, Perspectives anthropologiques des traces contemporaines, Paris, CNRS Editions, 2011.

GALINON-MELENEC B., « Des signes-traces à l'Homme-trace. La traçabilité mise en perspective », dans Alain MILLE (dir.), Intellectica, 2013.

GALINON-MELENEC B., Penser autrement la communication. Du sens commun au sens scientifique. Du sens scientifique vers la pratique, Paris, L'Harmattan, 2008.

GALINON-MELENEC B., SABA AYON H., Handicap et recrutement, Tome 1. Soutien à l'insertion de la personne handicapée psychique : le numérique, une piste ouverte pour demain ?, éditions klog, 2012.

JACQUET-ANDRIEU Armelle Langage de l'homme: De l'étude pluridisciplinaire à l'action transdisciplinaire, Presses Académiques Francophones 2012

2. LA CONNAISSANCE DU MARCHÉ DU TRAVAIL DES PERSONNES HANDICAPEES, LA CONTRIBUTION DES ECONOMISTES (ROUEN/ LE HAVRE) EQUIPE (COORDONNEE PAR GERARD DUTHIL)

L'analyse économique a deux objectifs essentiels, à savoir :

Le premier objectif de cette étude est d'établir une synthèse statistique afin de déterminer les caractéristiques du marché du travail des personnes handicapées, si possible en faisant notamment la distinction entre handicap physique et psychique, et de mettre en avant la présence ou non d'éléments discriminants sur ce marché catégoriel.

Cette démarche nécessite de faire le point sur les informations disponibles relatives au travail et à la rémunération des travailleurs handicapés, de sélectionner ces informations, de les analyser afin de pouvoir les mettre en relation les unes par rapport aux autres (salaires, emplois par branches, taille des firmes,..., coût d'insertion, niveau d'handicap, ...). Il est alors important de bien connaître le marché du travail des personnes handicapées, d'où la nécessité des relations avec les structures comme l'AFPA, l'AGEFIPH,...

Le bilan statistique permettrait d'évaluer, à un triple niveau (comptable, économique et social), les politiques suivies en France de protection des personnes handicapées. D'autant plus que les implications (notamment la forte pénalisation du non respect des quotas) de la loi ont été renforcées à partir de 2010.

Le deuxième objectif est de conduire une réflexion théorique, sous différentes hypothèses de fonctionnement du marché du travail, de façon à identifier les variables explicatives de l'insertion des handicapés dans les entités productives. Le modèle de discrimination, dans le cadre d'une économie salariale, développé par *G. Becker* (1971) permet de mettre en évidence quelques mécanismes fondamentaux de la discrimination et les variables pouvant être intégrées dans un cadre plus large de réflexion (notamment différences de productivité entre les deux groupes d'offreurs de travail, différences de

coût d'intégration,...). Cependant, il nous apparaît judicieux de développer une analyse dans le cadre d'un modèle d'efficience où les offreurs de travail sont rémunérés selon leur efficience productive, qu'ils soient à fondement sociologique (*G. Akerlov*, 1984) ou économique (*C. Shapiro, J. Stiglitz* (1982), *A. Weiss* (1980)). Ces modèles rendent compte des différences établies volontairement entre deux groupes de travailleurs. En reprenant ces analyses et en les étayant des recherches de *D. Acemoglu, J. Angrist* (2001) et *A. Houtenville, R. Burkhauser* (2004), il est alors possible de développer un modèle (Cf. Les modèles de discrimination *G. Duthil*, 2004) décomposant la population de travailleurs en deux groupes (travailleurs handicapés ou valides) et d'intégrer diverses contraintes (pénalités constantes ou proportionnelles, coûts liés à l'emploi, subventions à l'embauche ou en fonction du salaire,...).

Il convient donc de définir un modèle micro-économique de comportement théorique de gestion travailleurs valides / handicapés développé par les entreprises, intégrant des contraintes : coût à l'entrée, pénalités,... Ce modèle doit être alors évalué en confrontant les résultats théoriques à la réalité du marché du travail, sous divers angles (économique, sociologique et professionnel).

L'ultime finalité de cette étape est de proposer des éléments de réflexion aux pouvoirs publics et à divers intervenants dans ce domaine pour faciliter l'insertion des personnes handicapés sur le marché du travail ou pour réduire les barrières à l'entrée du marché. Il n'empêche que les entreprises, par leur politique d'embauche des personnes handicapées, vont façonner le parcours professionnel des travailleurs handicapés et influencer fortement leur parcours social.

Références Bibliographiques de l'équipe :

- G. Duthil (2006), Progrès technique et marché du travail, L'harmattan.
- G. Duthil (2004), Economie du travail et des ressources humaines, L'harmattan.
- G. Duthil, W. Marois (2000), Les Politiques économiques, Ellipses.
- D. Vanhaecke, G. Duthil (1993), La micro-économie, Ellipses.
- D. Vanhaecke, G. Duthil (1994), Les Statistiques descriptives, Ellipses.
- J.E. Tchapchet Tchouto (2012), « Contraintes d'émission de GES et modélisation économique : contributions théoriques et perspectives » Thèse de doctorat, Universités de Rouen et de Sherbrooke, Canada.
- J.E. Tchapchet Tchouto, G. Duthil, L. Savard (2012), « Produits verts versus « non verts » Essai autour d'une réalité contemporaine dichotomique par une modélisation en équilibre général calculable », Forthcoming, cahier de recherche GREDI Université de Sherbrooke, Québec.

D. ARTICULATION/ VALORISATION

VALORISATION / RESULTATS ATTENDUS

Au terme des trente-six mois de réalisation du projet Handi Insertion, les résultats devraient être les suivants :

- Sur le terrain :

** en termes de formation et d'information des professionnels :*

La formation des professionnels et l'information/la communication du public et des usagers sont deux leviers d'évolution des cultures et des pratiques encore insuffisamment utilisés. Les résultats de la recherche auront des retombées

- dans les formations des professionnels de l'emploi et des entreprises, lesquels restent insuffisamment ouvertes aux sujets du handicap psychique
- sur les représentations (le handicap psychique font encore l'objet de représentations négatives dans la société)
- sur l'information des possibilités offertes par les assistants cognitifs numériques pour compenser le handicap psychique en général et la schizophrénie en particulier³.

** en termes de complément de la palette d'offre d'accompagnement vers l'autonomie des personnes handicapées et en soutien du choix d'un logement autonome en habitat collectif adapté : mise en place de salle de jeux numériques conçus pour des objectifs spécifiques de formation, d'éducation et de remédiation cognitive.*

- Sur le plan scientifique :

Participation aux colloques nationaux et internationaux pour présenter les résultats de la recherche portant sur les questions suivantes :

- Quelles actions de politique économique doivent être mise en place par les pouvoirs publics pour faciliter l'insertion des travailleurs handicapés sur le marché du travail ? Existe-t-il un modèle explicatif de l'emploi des personnes handicapées dans les entreprises ?
- Quelles sont la finalité et les conséquences d'un modèle dual ou discriminant sur le marché du travail en termes de salaires et d'emplois ?
- Quel est l'apport des sciences cognitives dans les possibilités de remédiation cognitive des handicapés psychiques
- Avantages et inconvénients d'une remédiation cognitive par les jeux notamment numériques
- Quels sont les recherches transversales à tous les types de handicaps cognitifs qui peuvent avoir des retombées en matière d'insertion des jeunes handicapés psychiques schizophrènes.
- Quels sont les goulots d'étranglement dans la mise en œuvre des mesures législatives d'insertion sociale des handicapés psychiques
- Quel est le rôle dans les effets de discrimination de ce public des représentations véhiculées par les textes
- Comment définir des segments pseudo-catégoriels sur le marché de l'emploi handicapé et comment le rendre plus efficient ?

Ces questions nous permettront non seulement d'analyser le cadre de fonctionnement d'un marché spécifique du travail qu'est celui des travailleurs handicapés, mais aussi de mettre en évidence un certain nombre de mécanismes et de pouvoir proposer des éléments de recommandation en terme de politique publique qui pourraient être développés aussi bien au niveau local que national.

Articulation avec d'autres programmes régionaux, nationaux et européens :

³ Cf. les travaux de J. Sablier, E. Stip, N. Franck, Mobus group (*La Lettre du Psychiatre* N° 1 - Février 2010).

Nous souhaiterions établir des liens avec :

- la **DRESS**⁴ (<http://www.drees.sante.gouv.fr/>)⁵
- la **DGAS** (Direction générale de l'action sociale)
- la **CNSA** (Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie).
- **Le FSE** (Fonds Social Européen).

Dans le cadre de la stratégie Europe 2020, des corrélations pourraient s'instituer au sein de « *stratégies de spécialisation intelligente intégrées* » pour mieux répondre à des défis complexes et multidimensionnels (technologique, économique, emploi, formation, environnement,...).

C'est ainsi que ce programme de recherche peut entrer en correspondance avec le **programme FEDER TIC** « *renforcement des applications TIC dans les domaines de l'administration en ligne, de l'apprentissage en ligne, de l'intégration par les technologies de la culture et de la santé en ligne* »

Par rapport au diagnostic territorial de la Haute-Normandie, le projet *handi insertion* répond aux objectif thématiques :

OT1 : *Renforcer la recherche et l'innovation* en s'appuyant sur le PRES et l'axe Seine

OT9 : « *Promouvoir l'inclusion sociale et combattre la pauvreté* : Il vise l'amélioration de l'insertion des populations les plus fragiles.

OT 10 : *Investir dans l'éducation, les compétences et la formation tout au long de la vie*

Organisme(s) cofinanceur(s) et cofinancement(s) (assurés et/ou prévus) :

Les structures partenaires du projet *Handi Insertion* apporteront leur soutien en termes de moyens humain et de matériel. Ces apports en nature ne sont pas chiffrés à cette étape de la demande mais pourraient l'être si nécessaire.

Afin de développer le *projet Handi Insertion* d'autres partenaires financiers pourraient être sollicités au cours des trois années prévue pour la réalisation du projet :

- La MACSF
- La Caisse d'Epargne, qui organise des Rencontres Santé rendez-vous des décideurs du sanitaire et du médico-social,

N.B La publication des résultats de l'analyse pourrait obtenir l'appui logistique d'un certain nombre d'instances locales comme **le Conseil Economique et Social de Haute Normandie**

4

⁴ La bibliographie de ces travaux se trouve dans Galinon-Méléneq B., « *Handicap psychique et recrutement* », Tome 2, Klog éditions, 2013.

⁵ Nous avons répondu à l'appel à contributions pour le colloque « Handicap et autonomie : la diversité des apports des enquêtes Handicap-Santé » organisé en juin 2013 par la Drees et l'IFRH.

CALENDRIER PREVISIONNEL

Phase I (septembre 2013 à février 2015)	Phase 1 : A. Débats pluridisciplinaires - Mise en discussion des méthodes, des concepts et des paradigmes Echanges bibliographiques Septembre 2013-juin 2014 - Séminaire interne n° 1 objectifs : présentation des travaux et terrains déjà engagés Juin- 2014- novembre 2014
	B. Recueil de données, - Réalisation des 1ers entretiens et des observations <i>septembre 2013-juin 2014</i> - Séminaire interne n°2 Objectifs : séance étape : point sur l'avancement des terrains : novembre 2014 - séminaire public n°1 / Participation à des colloques pour présenter les retour des terrains : juin 2014
PHASE II (février 2015 - septembre 2016)	Phase 2 A. Mise en discussion des résultats de terrain Séminaire interne n°3 Interprétations des terrains Mis en débats des indicateurs Lancement des publications collectives : Février 2015
	Phase B. Valorisation des résultats Séminaire interne n°4 : Présentation des résultats mai 2015 Séminaire public n°2/Participation à des colloques pour présenter les résultats

BUDGET PREVISIONNEL

Missions	Coût
Gouvernance	
Trois réunions du comité de pilotage	3000 euros
Séminaires internes	10000 euros
Valorisation	
Participation à un ensemble de colloques et journées d'études (déplacement, hébergement, inscription)	10000 euros
Total	23 000 euros

Prestations	Coût
Elaboration du site Internet	3000 euros
Analyse de contenu	5000 euros
Total	8000 euros

Frais de personnel - Vacances	Coût
Réalisation d'entretiens et retranscription par des étudiants de Master en dehors de tout parcours de formation et dans la limite de deux mois par vacataire et par an. (Soit environ 600 heures de vacation pour des étudiants de Master)	10000 Euros
Total	10000 Euros

Fonctionnement	Coût
Petit équipement Matériel informatique, logiciels de traitement de données et bases de données	8000 euros
Documentation	1500 euros
Reprographie Impression couleurs et noir et blanc	800 euros
Frais de fonctionnement divers	2000 euros
Fournitures diverses	1000 euros
Total	13300 euros

Frais de gestion	2160 euros
Participation demandée à la Région	56160 euros

Béatrice Galinon- Melenec

John Barzman

B Galinon-Melenec

John Barzman